

Utbildning för Vision-ombud

Din roll som ombud är att göra Vision synligt på arbetsplatsen och att ha en bra dialog med medlemmar, blivande medlemmar och nyanställda.

När medlemmar behöver rådgivning eller stöd från Vision ska du kunna coacha och lotsa vidare. Du deltar också i samverkan med arbetsgivaren. Allt det här handlar ombudsutbildningen om.

Innehåll

- Grundläggande lagar och avtal
- Den svenska modellen
- Löneprocessen
- Att vara facklig ledare och att företräda
- Visions organisation, framtidsidé och värdegrund

Mål

Efter utbildningen ska du ha fler verktyg för att vara aktiv och kunna påverka på din arbetsplats. Du ska

- känna till Visions organisation, värdegrund och mål
- ha insikter och kunskaper för att vara aktiv och företräda medlemmar på arbetsplatsen och i samverkan
- vilja och kunna hålla aktiv dialog med medlemmar, blivande medlemmar och nyanställda
- erbjuda medlemskap i Vision
- lotsa och coacha medlemmar i fackliga frågor.

Målgrupp och omfattning

Utbildningen omfattar två dagar och vänder sig till dig som har ett aktivt uppdrag som Vision-ombud, ordförande eller vice ordförande i en klubb.